

Gestaopública
gov.br

Modelo de Governança e Gestão Pública

2024

Antes de começar...

Mindfulness

- Atenção plena
- Focar no momento presente
- O importante é o agora

“Preste atenção no que está prestando atenção”.



Velhos paradigmas

Você conhece estes “Gestores”?



- Falta de planejamento e organização;
- Tudo é pra ontem;
- Sufocado pelas urgências.



- Falta de racionalização e normatização;
- Excesso de concentração;
- Sufocado pelos erros e retrabalho.



- Falta de gestão de riscos;
- Tudo é reativo;
- Falta de iniciativa e inovação
- Sufocado pelo imprevisto e problemas.

Por que o Gestaopublicagov.br?

Justificativas

Acórdão 468/2016 – Plenário

Recomendar ao Ministério do Planejamento que estabeleça metas de resultado no âmbito da #RedeSiconv.

Acórdão 1.079/2019 – Plenário

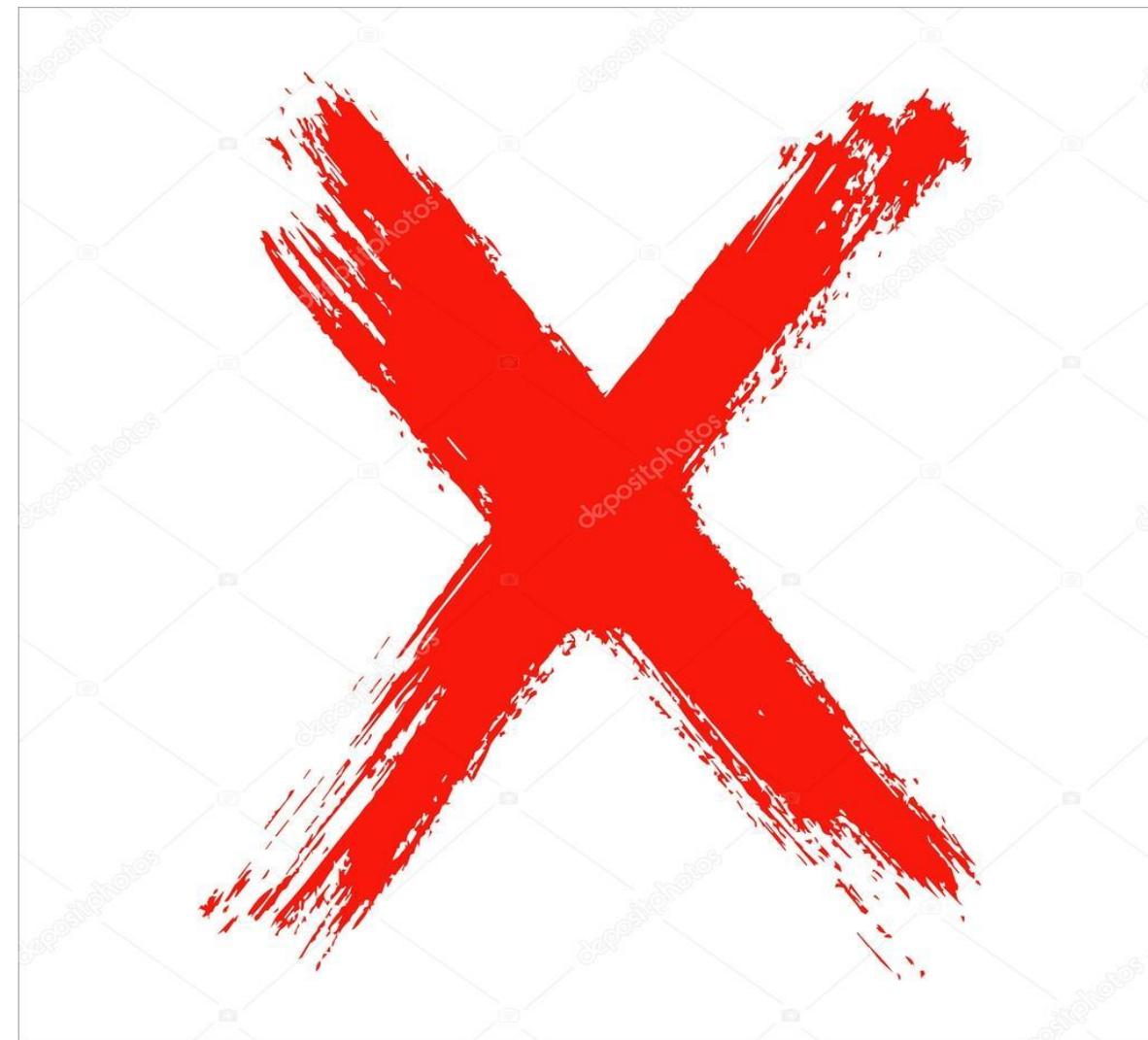
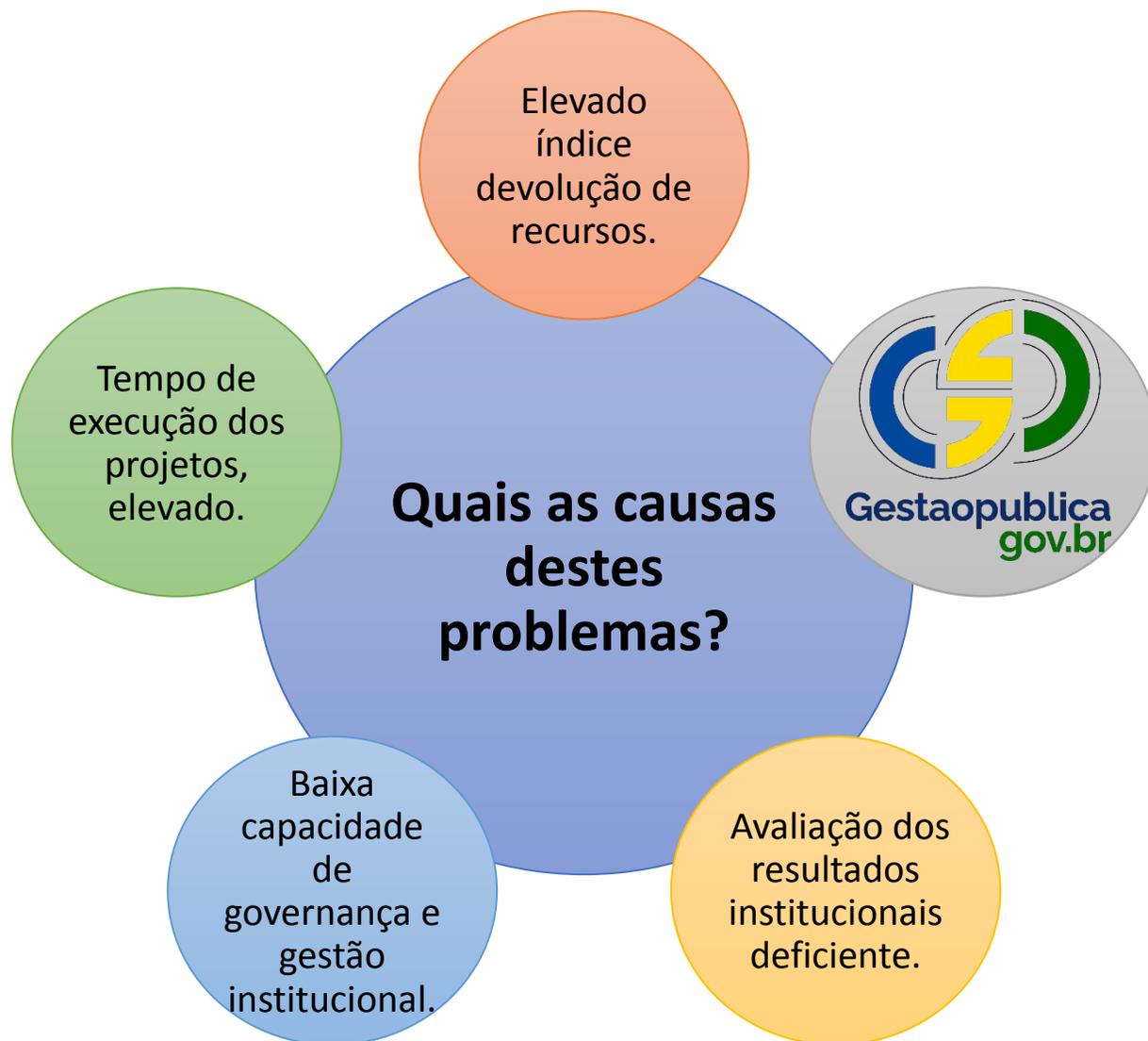
Recomendar ao Ministério da Economia, adote providências com vistas a promover iniciativas de desenvolvimento da **capacidade institucional dos entes tomadores de recursos**;

Acórdão 2.796/2019 – Plenário

Determinar que o Ministério da Economia publique a Instrução Normativa regulamentando o Modelo de Excelência de Gestão das Transferências de tal forma que **todos os órgãos da Administração Pública Federal participem do processo de implementação deste modelo**.



Propósito do Gestaopublicagov.br



Propósito do Gestaopublicagov.br

Principais deficiências da burocracia:

1. Ineficiência: Processos lentos e complexos podem levar a atrasos e ineficiência.
2. Resistência à mudança: A burocracia tende a ser rígida e resistente a inovações.
3. Excesso de regulamentação: Muitas regras e regulamentos podem sufocar a iniciativa.
4. Despersonalização: A burocracia pode tratar indivíduos como meros números.
5. Custo elevado: Manter uma estrutura burocrática pode ser caro.
6. Dificuldade de responsabilização: A responsabilidade pode ser difusa.
7. Priorização de procedimentos sobre resultados: O foco pode estar mais em seguir regras do que em alcançar objetivos.



Propósito do Gestaopublicagov.br



Propulsor
da melhoria contínua da
governança e gestão

Gestão pública
Gerencial

Foco no resultado

+ÍNTEGRA

+INTEGRADA

+INOVADORA

+TRANSPARENTE

+SIMPLES

+EFETIVA



OBJETIVOS

1

Contribuir para a melhoria da governança e da maturidade de gestão no âmbito das instituições que operam recursos das transferências da União;

2

Estabelecer o Nível de Maturidade da Gestão como critério de priorização para captação de recursos da União;

3

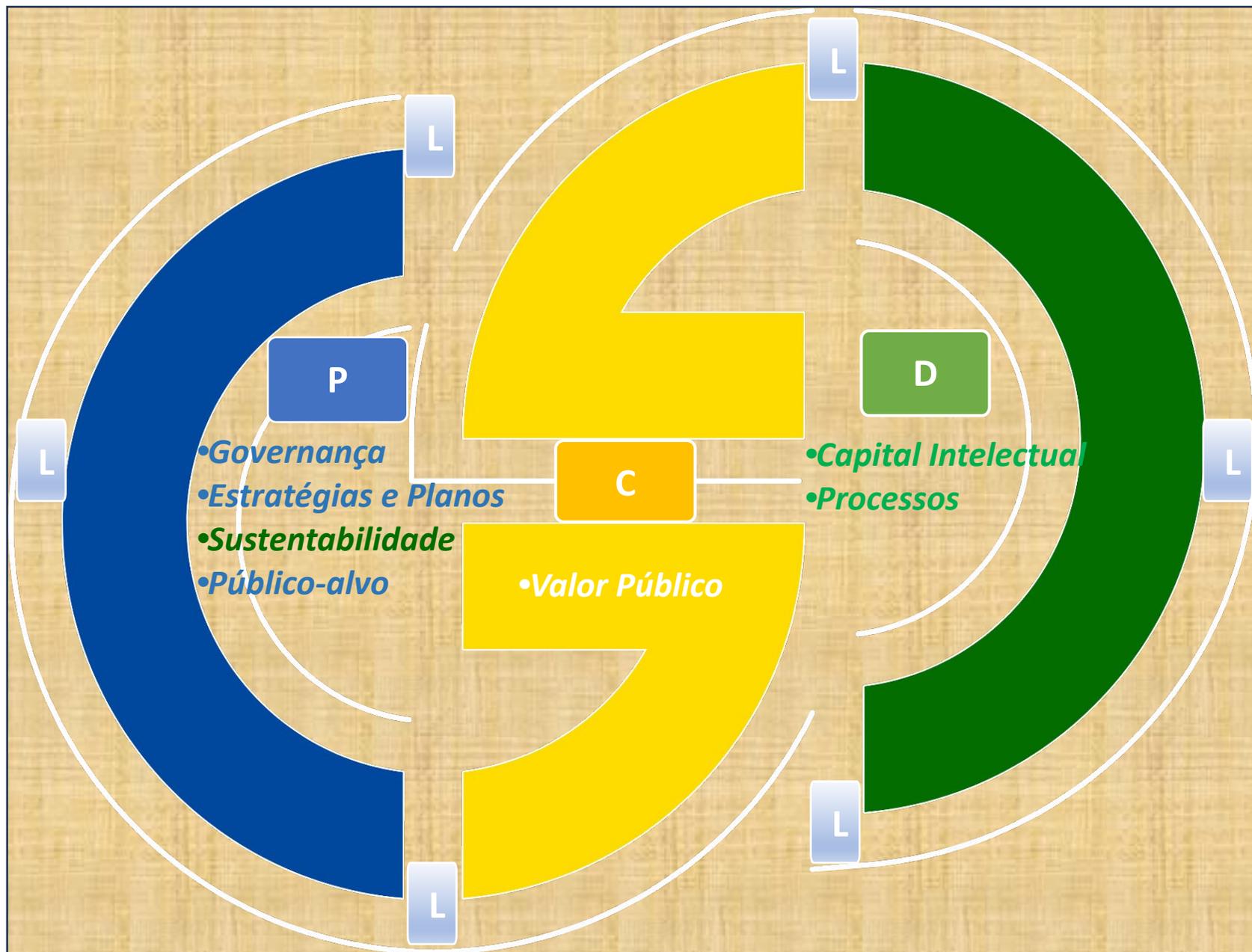
Aprimorar a efetividade na entrega de valor na forma de serviços públicos aos cidadãos/usuários;

4

Instrumentalizar as instituições com ferramentas de análise e melhoria da governança e gestão; e

5

Estabelecer a melhoria da governança e gestão como valor fundamental nas instituições.



Gestaopublicagov.br

1. Alinhamento aos princípios:

- ISO 37000:2021 - Governança das Organizações;
- ISO 9000 e 9001:2015 - Sistemas de Gestão da Qualidade.

2. Fundamentação:

- Aos princípios da Administração Pública;
- Às diretrizes do governo digital.

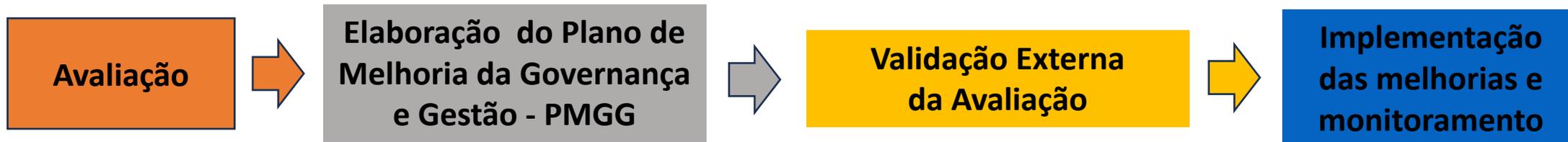
3. Padrão gerencial de classe mundial:

- Para avaliação e melhoria da Governança e gestão públicos.

Implementação do Gestaopublicagov.br

Aplicação do IMGG 100 Pontos

Avaliar + Agir = Melhoria da Maturidade da Gestão

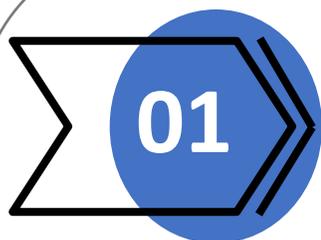


Reinício do ciclo



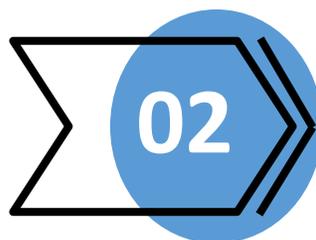
Implementação do Gestaopublica.gov.br

Aplicação do IMGG 100 Pontos



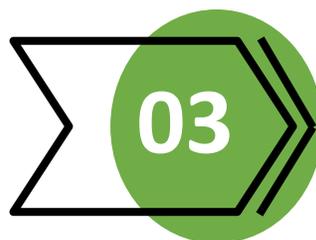
DECIDIR

Designar Presidente do Comitê e Comitê de Aplicação da organização.



ADERIR

Presidente do Comitê de Aplicação realizar a adesão da organização no sistema.



APLICAR

Comitê de Aplicação (já capacitado) aplicar (IMGG) e consensuar com a alta direção (todas aplicações enviadas receberão a Declaração de Aplicação).



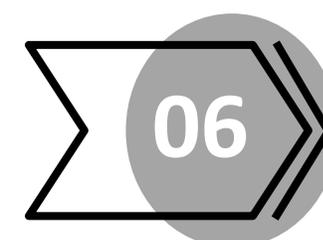
VALIDAR

Validadores externos à organização averiguar a aplicação realizada e validar o Instrumento



DECLARAR/CERTIFICAR

A organização é certificada ou **permanece com Declaração**, a depender do Nível de Maturidade de Gestão. A Certificação/Declaração é válida por 2 anos.

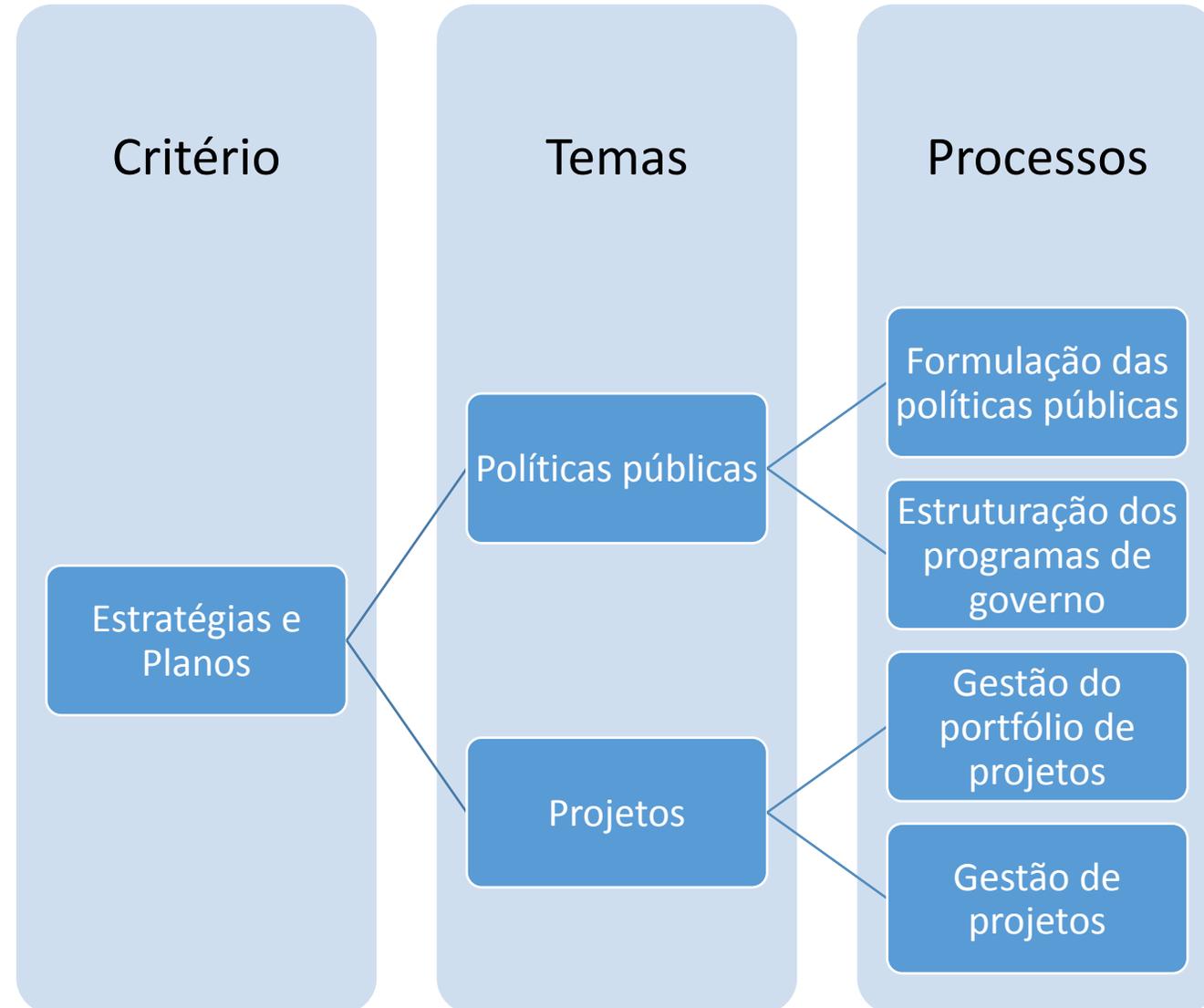


EXECUTAR

Organização executa os Planos de Melhoria da Gestão.



Estrutura do Modelo



Critério 1 - Governança

Qual o seu Modelo de Governança e Gestão?

Qual a sua capacidade de fazer o que precisa ser feito?

Planejar

Organizar

Dirigir

Controlar



Qual a sua capacidade de obter a melhor relação entre recurso, ação e resultado?

Você concorda que quanto maior for a demanda e mais escassos os recursos, maior capacidade de gestão será exigida?

Temas



Benefício



Alta direção patrocinadora.

Gestaopublicagov.br

Critério 1 - Estratégias e Planos

O que move a organização e lhe direciona estrategicamente?

Oportunidade



- Conhecimentos
- Habilidades



Adversidades



- Atitudes
- Ação/reação

Estratégia

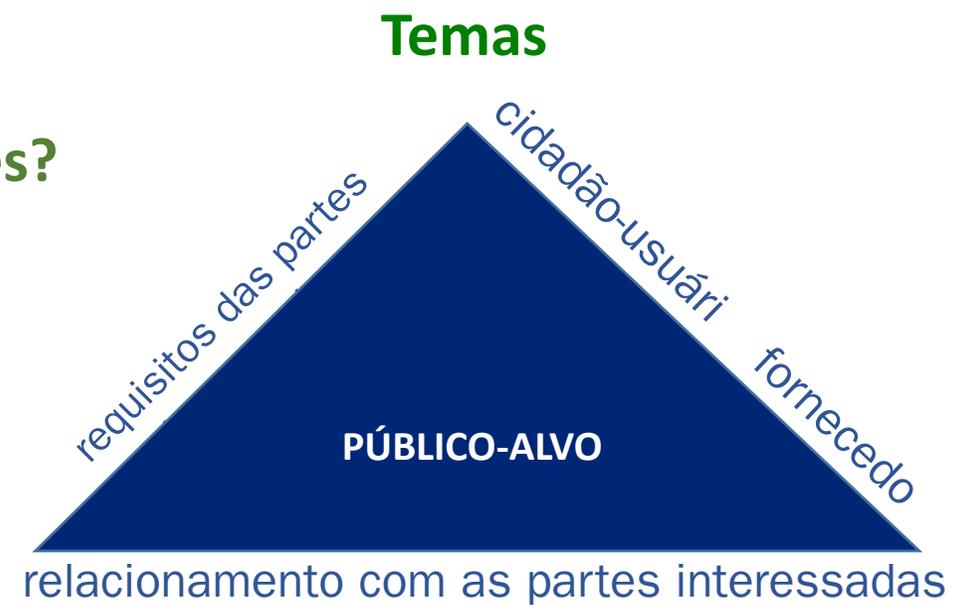
- Missão
Razão de ser
- Visão
O que desejamos ser
- Princípios
Crenças



Gestaopublicagov.br

Critério 3 – Público-Alvo

Quais os pactos com entes externos e suas inter-relações?



Benefício

**Nível
de maturidade gestão
certificado.**



Critério 4 - Sustentabilidade

Quais os impactos na sociedade e no meio ambiente?



Benefício



Práticas e resultados em conformidade com o Modelo de excelência.

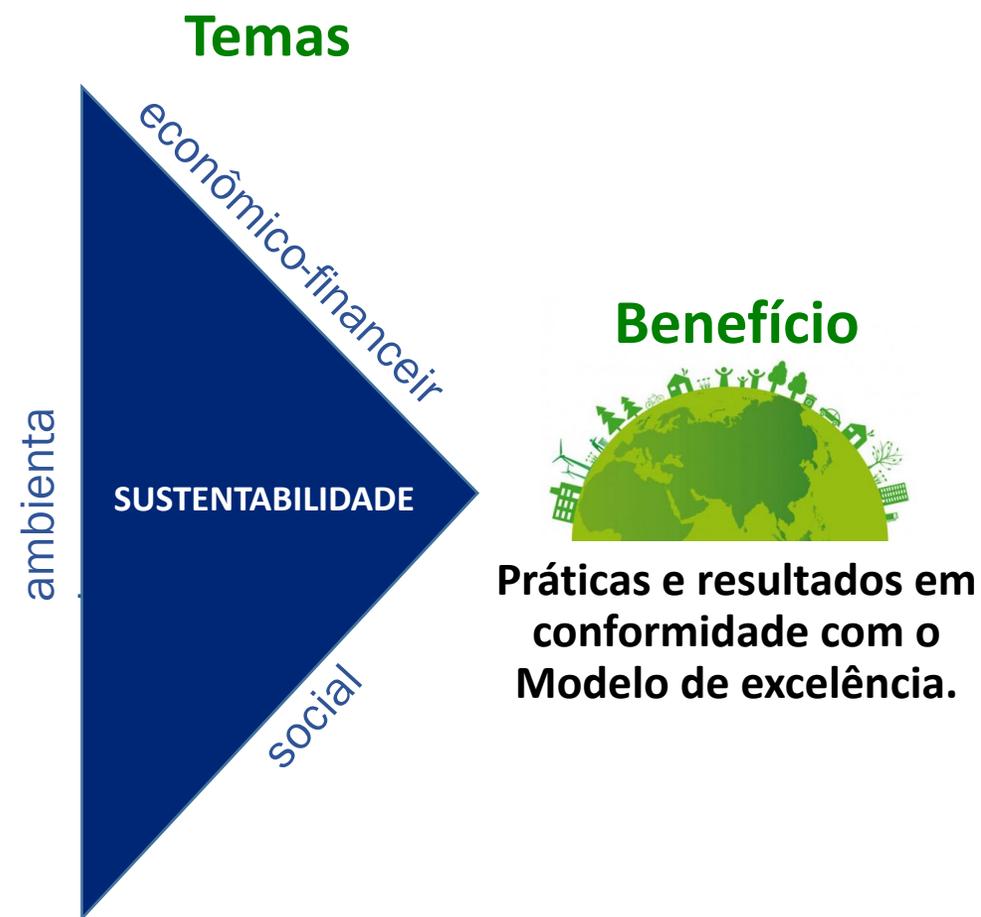
Critério 4 - Sustentabilidade

Quais os impactos na sociedade e no meio ambiente?



Compromisso da organização:

- Em responder pelos impactos de suas decisões e atividades, na sociedade e no meio ambiente, e
- De contribuir para a melhoria das condições de vida, tanto atuais quanto para as gerações futuras, por meio de um comportamento ético e transparente.



Social



Prevenção de impactos sociais

- Identificação dos impactos sociais.
- Definição dos requisitos de desempenho social.
- Prevenção de acidentes e eventuais situações de emergência.
- Atuação quanto aos grandes temas mundiais.
- Acessibilidade a produtos, processos, informações e instalações a pessoas com deficiências ou pessoas com necessidades diferenciadas.
- Engajamento das partes interessadas.

Tratamento de impactos sociais

- Mitigação dos impactos sociais.
- Gestão da imagem perante a sociedade.
- Cumprimento da legislação.

Gestaopublicagov.br

Critério 4 - Sustentabilidade

Ambiental



Prevenção de impactos ambientais

- Identificação dos impactos ambientais.
- Definição dos requisitos de desempenho ambiental.
- Prevenção de acidentes e de eventuais situações de emergência que coloquem em risco o meio ambiente.
- Prevenção da poluição.
- Uso de tecnologias limpas.
- Atenção ao ciclo de vida do produto.
- Atuação quanto aos grandes temas mundiais.
- Engajamento das partes interessadas.

Tratamento de impactos ambientais

- Monitoramento dos requisitos de desempenho ambiental.
- Resposta rápida para atender a eventuais situações de emergência que coloquem em risco o meio ambiente.
- Otimização do uso de recursos.
- Mitigação dos impactos, considerando emissões sonoras, descarte de resíduos, emissões de efluentes, emissões atmosféricas, mídias visuais.
- Cumprimento da legislação ambiental aplicável.

Gestaopublicagov.br

Critério 4 - Sustentabilidade

Econômico financeira



Planejamento

- Definição dos indicadores de desempenho econômico-financeiros (interno e externo).
- Elaboração do orçamento quanto a receitas, despesas e investimentos.
- Garantia de recursos.
- Otimização de custos.
- Responsabilidade fiscal.

Execução

- Gerenciamento da execução financeira.
- Realinhamento do orçamento às estratégias.

Monitoramento

- Dos indicadores de desempenho econômico-financeiros.
- Monitoramento das externalidades.
- Gestão de Custos.
- Gestão Orçamentária.
- Controle fiscal.

Critério 5 – Capital Intelectual

Qual a capacidade de adaptação e inovação da organização?



Temas



Benefício



Critério 6 - Processos

Os processos agregam valor para as partes interessadas?



Temas

PROCESSOS

gestão por processos

Benefício

Cadeia de valor integrada incrementada por planos de melhoria de gestão.



Gestaopublicagov.br

Critério 7 – Valor Público

Os resultados alcançados atendem as partes interessadas?



Temas

resultados sustentáveis

VALOR PÚBLICO

Benefício

Ciclo
de melhoria contínua
da governança
e gestão assegurado.



Gestaopublicagov.br

Portaria SEGES/MGI nº 7.383, de 21 de novembro de 2023



APLICAÇÃO IMEDIATA DO IMGG PELOS ÓRGÃOS E ENTIDADES QUE OPERACIONALIZAM TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS DA UNIÃO NO TRANSFEREGOV.BR.

NÃO SE APLICA ÀS ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL DE QUE TRATA A LEI Nº 13.019/2014.



APLICAÇÕES A CADA 2 ANOS

VALIDADE DA DECLARAÇÃO DE APLICAÇÃO E DA CERTIFICAÇÃO DO NÍVEL DE MATURIDADE DA GESTÃO - 2 ANOS



CERTIFICADO DO NÍVEL DE MATURIDADE DE GOVERNANÇA E GESTÃO OS ÓRGÃOS E ENTIDADES COM PONTUAÇÃO DOS REQUISITOS PARA CERTIFICAÇÃO E PONTUAÇÃO DO IMGG MAIORES OU IGUAIS A 50%.



DECLARAÇÃO DE APLICAÇÃO EMITIDA PARA ÓRGÃO QUE APLICAREM O IMGG 100 PONTOS.



FACULTADA A APLICAÇÃO PELOS ÓRGÃOS DA APF INSERIDOS NO TRANSFORMAGOV; E ÓRGÃOS CONSTITUÍDOS HÁ MENOS DE UM ANO.



APLICAÇÕES REALIZADAS DE ACORDO COM OS NORMATIVOS ANTERIORES, FICAM AUTOMATICAMENTE RECEPCIONADOS NO GESTAOPUBLICAGOV.BR

Gestaopublicagov.br

Apoio do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Disponibilização de material técnico e metodológico para a implantação do Modelo.

O Modelo Gestaopublicagov.br;
Instrumentos de Maturidade da Governança e da Gestão IMGG;
Guias;
Normativos.



Gestaopublicagov.br

Apoio do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Apoio na sensibilização alta direção Federal/Estadual para a implantação do Modelo.

Reunião de apresentação do Gestaopublicagov.br para a alta direção;

Realização do Fórum Nacional e de Fóruns Estaduais.



Gestaopublicagov.br

Apoio do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Curso Preparatório do Gestaopublicagov.br

Modalidade telepresencial e presencial

- *Inscrição pelo respectivo Coordenador da Rede Transferegov.br ao e-mail*

treinamento.transferencias@gestao.gov.br

(informar CPF e e-mail do participante).

- *Calendário dos eventos de capacitação:*
- <https://rede-parcerias.sistema.gov.br/calendario/>



Gestaopublicagov.br

Apoio do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Ambiente de produção e treinamento do sistema (SMEG)

Ambiente de Produção

<https://gestaoparcerias.sistema.gov.br>

Passo a passo – [clique aqui](#); e

Ambiente de treinamento

treinamento.transferencias@gestao.gov.br

Passo a passo – [clique aqui](#)



Apoio do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Incentivo

Certificado e selo do nível de governança e gestão;

Reconhecimento dos órgãos/entidades destaques.

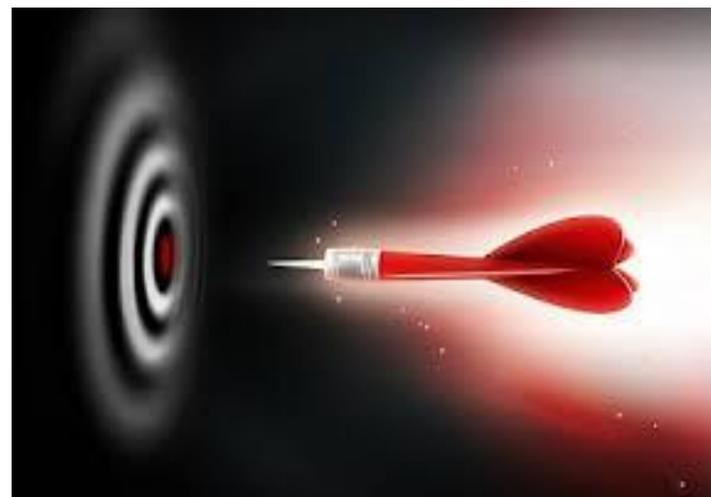
Premiação dos órgãos/entidades destaques.



Novos paradigmas



**Estar acima da média
compromisso com a
excelência**



**Acertar é humano
Não se conformar com o erro**



**Os meios e os resultados
importam – aprendizado
e inovação**

Gestaopublicagov.br

Eita, vai mudar! E agora?

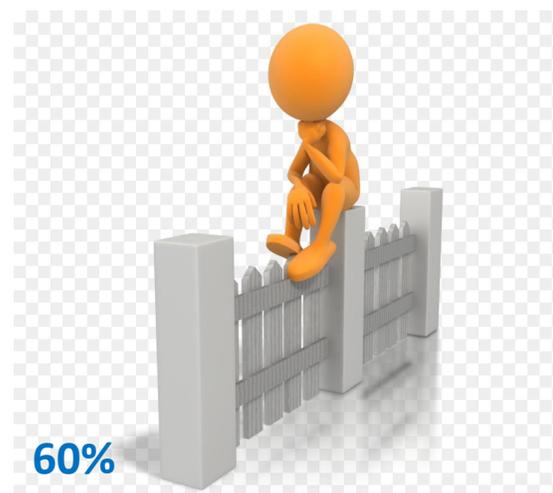


20%

Mirror



10%



60%







Querer fazer

**“ O estado contente da mente depende da gente.
É só acreditar.
O que importa é saber amar!”**

Marisa Monte



E aí, está dentro?

- **Ser protagonista – você é líder, assume o seu papel.**

Não é porque não sabemos
o “QUE” ou o “COMO”, é
porque não “QUEREMOS”.
Atitude é tudo!

Esaú

Obrigado!

gestaopublicagov@gestao.gov.br
esau.mendes@gestao.gov.br

